



ΧΡΥΣΙΔΡΕΙΑ

Τεύχος 23/2022 (Έτος 3^ο)

Μήνυμα Προέδρου

Αγαπητές – αγαπητοί,

Καθώς το 2022 αρχίζει να πλησιάζει προς το δύση του, κοιτάζουμε την αυγή του 2023 με αισιοδοξία. Είναι αλήθεια, πως μετά την έλευση του κορονοϊού τόσο το έτος 2021 όσο και το έτος 2022 αποτέλεσαν χρονιές προκλήσεων και απαιτήσεων ευελιξίας και προνοητικότητας. Οι ανατιμήσεις του 2022 και η ενεργειακή κρίση αφήνουν αρκετούς προβληματισμούς σε ότι αφορά το κομμάτι των επιχειρήσεων.

Η ΠΟΒΑΚΩ, λειτουργώντας πάντοτε σε σύμπνοια με την πολιτεία, βρίσκεται στο πλευρό των επιχειρηματιών του κλάδου, διαθέτοντας πάντοτε ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας, ενημερώνοντας εγκαίρως τα μέλη της και αφουγκραζόμενη τις ανάγκες τους, βρίσκεται πάντοτε στο πλευρό τους. Αυτό που είναι πάντοτε ωφέλιμο, είναι η ενότητα και η διάθεση για συνεργασία, αρχές που μόνο για καλό μπορούν να υπάρχουν.

Λίγο πριν υποδεχθούμε το 2023, χρειάζεται να ορίσουμε τους στόχους μας. Εξοικονόμηση ενέργειας, ανάδειξη του κοσμήματος, ως προϊόντος μοναδικού και ιδιαίτερου, διεύρυνση των συνεργασιών μας με τον τουριστικό κλάδο και αναβάθμιση του σπουδαστικού περιβάλλοντος του κοσμήματος, αποτελούν μέρος της νέας στοχοθεσίας μας, η οποία ελπίζουμε να ευοδωθεί με την καλή θέληση της Πολιτείας, η οποία συνεχίζει να καλείται να μας απαλλάξει από περιττά οικονομικά βάρη, όπως ο φόρος πολυτελείας.

Πέτρος Καλπακίδης
Πρόεδρος ΠΟΒΑΚΩ

Επίσκεψη του Επίτιμου Προέδρου της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Δημήτρη Κατηφόρη, στα γραφεία της Ομοσπονδίας.



Με μεγάλη χαρά και συγκίνηση υποδεχθήκαμε στα γραφεία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών, τον Επίτιμο Πρόεδρο της ΠΟΒΑΚΩ, κύριο Δημήτρη Κατηφόρη. Ο ίδιος, έχοντας αποσυρθεί από την ενεργό επαγγελματική και συνδικαλιστική δράση, ασχολείται πλέον με τη συγγραφή βιβλίων. Με μια ιδιαίτερη και ευαίσθητη ματιά, αποδίδει με θέρμη και πατρική αγάπη θέματα και ιδανικά που συγκινούν, μέσα από τους χαρακτήρες του τελευταίου του συγγραφικού πονήματος, με τίτλο «Οι πέντε φίλοι». Μάλιστα, είχε την ευγένεια να παραχωρήσει δωρεάν αντίτυπα του βιβλίου του προς όλους τους Συλλόγους μέλη της ΠΟΒΑΚΩ, ως αναμνηστικό δώρο, συνοδευόμενα από την παρακάτω επιστολή:

«Κύριε Πρόεδρε,

Μια τέτοια επιστολή προς το Σύλλογο σας, μέλος της ΠΟΒΑΚΩ, πριν 30 περίπου χρόνια, από μέρους μου θα ήταν φορτισμένη με διάθεση αγωνιστική για την επίλυση των κοινών μας προβλημάτων. Σήμερα είναι φορτισμένη

με συναισθήματα αγάπης για τη σημερινή γενιά της επαγγελματικής μας οικογένειας.

Λέγομαι Δημήτρης Κατηφόρης και υπήρξα ιδρυτικό στέλεχος της ΠΟΒΑΚΩ, όντας πρόεδρος του Συλλόγου Αργυροχρυσοχόων Αθηνών, πρώτος εκλεγμένος πρόεδρος της.

Τώρα είμαι συνταξιούχος, με κάποιες αναμνήσεις αποτυπωμένες σε κάποια μετάλλια Συλλόγων του Κλάδου και όχι μόνο, με σπουδαιότερο τον απονεμηθέντα σε μένα τίτλο του Επίτιμου Προέδρου της ΠΟΒΑΚΩ και του Επίτιμου Προέδρου του Συλλόγου Αργυροχρυσοχόων της Κατερίνης.

Κάποτε έγραφα άρθρα στα περιοδικά του κλάδου μας και στον ημερήσιο οικονομικό τύπο, τώρα ασχολούμαι με τη λογοτεχνία (πεζό και ποιητικό λόγο).

Φέτος κυκλοφόρησε το πρώτο μου βιβλίο.

Μια μικρή νουβέλα, από τον εκδοτικό οίκο "ΔΙΑΝΟΙΑ" με τίτλο: "ΟΙ 5 ΦΙΛΟΙ" και μέσω της ΠΟΒΑΚΩ, στέλνω 5 αντίτυπα δωρεάν σε κάθε Σύλλογο, μέλος της.

Εάν κάποιος συνάδελφος θελήσει να το αποκτήσει, μπορεί να το παραγγείλει μέσω του κοντινότερου βιβλιοπωλείου της γειτονιάς του, σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδας.

Στέλνω τις καλύτερες ευχές μου σε όλους τους Συναδέλφους του Κλάδου για τις γιορτές που πλησιάζουν και εύχομαι καλή δύναμη σε Σας και όσους ασχολούνται με τα κοινά.

Ευχαριστώ και τον Πρόεδρο της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Π. Καλπακίδη, που διευκόλυνε αυτήν την επικοινωνία μαζί σας.

*Με Εκτίμηση και Αγάπη
Δημήτρης Κατηφόρης*

Δεκέμβριος 2022»

Σύλλογος Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης



Ο Σύλλογος Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης είναι μια πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση με έδρα την Θεσσαλονίκη. Ιδρύθηκε το 1925 από έναν πυρήνα 25 – 30 κοσμηματοπωλών, ωρολογοποιών και αργυροχρυσόχων, οι οποίοι από πολύ νωρίς διέκριναν την ανάγκη συλλογικής προσπάθειας για την επίτευξη κλαδικών στόχων. Είναι μέλος της Πανελληνίας

Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Αργυροχρυσόχων Κοσμηματοπωλών (ΠΟΒΑΚΩ)

Το Δ.Σ. του Συλλόγου απαρτίζεται από τα παρακάτω μέλη:

Πρόεδρος:	Πέτρος Καλπακίδης
Αντιπρόεδρος:	Κατερίνα Ουζουνστεφανή
Γεν. Γραμματέας:	Αναστασία Σιδηροπούλου
Ταμίας:	Μαρία Ζιούτα
Μέλη:	Ζαχαρούλα Δημητριάδου, Ευδοξία Δημολαΐδου, Δημήτρης Τάλλης

Μήνυμα Προέδρου

Εκσυγχρονισμός με τα νέα μέσα και συμπόρευση με όσα προτάσσει η οικονομική πραγματικότητα είναι οι δύο τρόποι με τους οποίους θα καταφέρει ο κλάδος της Αργυροχρυσοχοΐας να επιβιώσει και να εξελιχθεί περισσότερο.

Έμπνευση όλων μας η λάμψη των προϊόντων μας. Η πολυτέλεια με την οποία ερχόμαστε σε επαφή καθημερινώς δε μας επιτρέπει να μεμψιμοιρούμε και να μας χαρακτηρίζει η αδράνεια. Το ελληνικό κόσμημα στέκεται επάξια στις ευρωπαϊκές αγορές με δική του ταυτότητα και πάντα μεστό σε Ιστορία και Πολιτισμό συνιστά κινητήριο δύναμη τεχνιτών και επιχειρηματιών.

Παράλληλα, οι παλαιότεροι οφείλουμε να παραμένουμε ενωμένοι, ώστε να εκφράζουμε συντονισμένα τα αιτήματά μας προς την Πολιτεία. Οι νεότεροι, δε, χρειάζεται να είναι εφοδιασμένοι με τεχνική γνώση, αλλά και υπομονή, αρετή που μπορεί να ανταμείβεται μακροπρόθεσμα, ωστόσο αποτελεί αποδεδειγμένα ιδιαίτερο προσόν των επιτυχημένων.

Αφιέρωμα στους Συλλόγους, τα Σωματεία και τις Συντεχνίες

Με την παρουσίαση του Συλλόγου Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης, ολοκληρώνεται ο σημαντικός κύκλος αφιερωμάτων στο σύνολο των μελών της ΠΟΒΑΚΩ. Σκοπό είχε τη γνωριμία μαζί τους, την προσπάθεια που καταβάλλουν για την επιβίωσή τους, την προσφορά τους στην Ομοσπονδία και τον τρόπο που εκτιμούν την κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο της Αργυροχρυσοχοΐας.

Είναι σημαντικό για τους επιχειρηματίες και τους τεχνίτες να έχουν γνώση των όσων αντιμετωπίζουν οι σύλλογοι και τα σωματεία ανά την Ελλάδα. Έτσι θα επιτευχθεί η ενότητα και η κοινή αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν τους επαγγελματίες.

Το 2023 θα ολοκληρωθεί το αφιέρωμα και στους πρώην Προέδρους. Μέσω του ηλεκτρονικού περιοδικού, δόθηκε σε όλους η δυνατότητα να γνωρίσουν το προφίλ εκείνων που έχουν διατελέσει στη θέση του Προέδρου, καθώς και τον αγώνα του για την πρόοδο του κλάδου.



Με επιτυχία παρουσιάστηκε, τη Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2022, σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΒΕΕ, η Ετήσια Έκθεση 2022 του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ «Κρίσεις, ελληνική οικονομία και μικρές επιχειρήσεις».

Η εκδήλωση, η οποία διοργανώθηκε σε υβριδική μορφή συνδυάζοντας την δια ζώσης αλλά και την διαδικτυακή παρακολούθηση, συγκέντρωσε το ενδιαφέρον περισσότερων από 350 συμμετεχόντων συμπεριλαμβανομένων εκπροσώπων της κυβέρνησης, των κομμάτων, της αντιπολίτευσης, της Τράπεζας της Ελλάδος καθώς και εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων, της επιστημονικής και της επιχειρηματικής κοινότητας.

Η εκδήλωση υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ για τη συστηματική παρακολούθηση και πρόγνωση αλλαγών του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων» με κωδικό ΟΠΣ 5003864. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία 2014-2020».

Βασικά σημεία της ετήσιας Έκθεσης ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2022 «Κρίσεις, ελληνική οικονομία και μικρές επιχειρήσεις».

1. Για την ελληνική οικονομία το έτος 2021 θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως ένα έτος ανάκαμψης από την πανδημία, με το ΑΕΠ να μεγεθύνεται κατά 7,50% σε σταθερές τιμές, επιστρέφοντας κοντά στο επίπεδο του 2019, που ήταν η χρονιά πριν την πανδημία και μία από τις καλύτερες χρονιές για την ελληνική οικονομία, μετά την κρίση χρέους. Ωστόσο, ο ρυθμός ανάκαμψης της Ελλάδας σε σχέση με το επίπεδο του 2019 ήταν από τους χαμηλότερους στην ΕΕ.
2. Οι καταναλωτικές δαπάνες των νοικοκυριών το 2021 αυξήθηκαν κατά 4,68%, χωρίς ωστόσο να φτάσουν το επίπεδο του 2019, ενώ κατά το 1ο εξάμηνο του 2022 ξεπέρασαν τις αντίστοιχες δαπάνες του 2019, αγγίζοντας τα επίπεδα του 2011.
3. Η δημόσια κατανάλωση το 2021 αυξήθηκε κατά 2,11% η οποία είναι μία από τις χαμηλότερες αυξήσεις μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Σε ελαφρώς αυξημένα επίπεδα βρίσκεται και για το 1ο εξάμηνο του 2022.
4. Οι επενδύσεις το 2021 παρουσιάζουν σημαντική αύξηση φτάνοντας τα 23.731 εκ. €, που αποτελεί την καλύτερη επίδοση μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Η καθαρή αποεπένδυση που συντελείται στην ελληνική οικονομία εδώ και 12 χρόνια ήταν για πρώτη φορά αισθητά μειωμένη.
5. Το 2021 παρατηρήθηκε μία πρωτόγνωρη αύξηση των εισροών Άμεσων Ξένων Επενδύσεων, οι οποίες ανήλθαν στα 5.350 εκ. €. Ωστόσο, εάν δούμε τη συνολική εικόνα των αποθεμάτων Άμεσων Ξένων Επενδύσεων, θα διαπιστώσουμε ότι αυτές γνώρισαν

σημαντική μείωση το 2020 κατά 21% περίπου και η αύξηση των εισροών το 2021 δεν ήταν ικανή να επαναφέρει τα αποθέματα στο επίπεδο πριν την πανδημία.

6. Το έλλειμμα στο ισοζύγιο αγαθών και υπηρεσιών μειώθηκε στα -11.560 εκ. € σε σταθερές τιμές, αλλά εξακολουθεί να είναι ιδιαίτερα υψηλό, ενώ αναμένεται το 2022 να εκτιναχθεί λόγω της αύξησης των τιμών των καυσίμων.
7. Θετική εξέλιξη αποτελεί η συνέχιση της αποκλιμάκωσης της ανεργίας το 2021 και το 2022. Ωστόσο το ποσοστό ανεργίας της Ελλάδας εξακολουθεί να είναι υψηλό. Παράλληλα με τη μείωση της ανεργίας αυξάνονται και οι κενές θέσεις εργασίας στην Ελλάδα, οι οποίες όμως είναι αναλογικά πολύ λιγότερες από τον μέσο όρο της ΕΕ.
8. Η ανάκαμψη των καταθέσεων, η οποία είχε ξεκινήσει από τα τέλη του 2018 συνεχίζεται, αλλά με χαμηλότερους ρυθμούς, φτάνοντας στα 217.747 εκ. € τον Δεκέμβριο του 2021 και στα 226.061 εκ. € τον Σεπτέμβριο του 2022 οι οποίες, ωστόσο, δεν έχουν φτάσει ακόμα τα επίπεδα πριν την κρίση χρέους.
9. Όσον αφορά στα επιτόκια, έφτασαν τον Σεπτέμβριο του 2022 στο 4,60% από 4,00% που ήταν τον προηγούμενο μήνα. Παράλληλα, το επιτόκιο καταθέσεων μέχρι στιγμή παραμένει πρακτικά σε μηδενικό επίπεδο, ενώ, αν λάβουμε υπόψη το ύψος του πληθωρισμού, είναι σημαντικά αρνητικό.
10. Επιπλέον, τα επιτόκια δανεισμού είναι σημαντικά υψηλότερα για τους αυτοαπασχολούμενους, τους αγρότες και τις ατομικές επιχειρήσεις σε σχέση με τις υπόλοιπες επιχειρήσεις, με τις πρώτες να δανείζονται με έως και 2,5% υψηλότερο επιτόκιο από τις δεύτερες.
11. Η αύξηση της χρηματοδότησης της ελληνικής οικονομίας συνεχίζεται φτάνοντας σε καθαρές ροές τα 5.677 εκ. € το 2021 και στα 9.864 εκ. € την περίοδο Ιανουαρίου-Οκτωβρίου 2022. Ωστόσο, η εικόνα αυτή δεν αφορά τα νοικοκυριά και τις μικρές επιχειρήσεις τα οποία εξακολουθούν να είναι αποκλεισμένα και να δέχονται σταθερά μειούμενη ροή χρηματοδότησης.
12. Στην Ελλάδα, μετά από μία σύντομη περίοδο αποπληθωρισμού κατά τη διάρκεια της πανδημίας, εμφανίστηκε πληθωρισμός στα μέσα του 2021 με σχετική καθυστέρηση σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωζώνης και κλιμακώθηκε ραγδαία το 2022 ξεπερνώντας το 12% τον Ιούνιο. Τέτοια επίπεδα πληθωρισμού είχαμε να δούμε στη χώρα μας από τις αρχές της δεκαετίας του 1990.
13. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις τιμών σημειώθηκαν στην ενέργεια, με το φυσικό αέριο να αυξάνεται μεσοσταθμικά το 2022 κατά 282,51% σε σχέση με το 2020, ενώ το πετρέλαιο και το ηλεκτρικό ρεύμα αυξήθηκαν κατά 79,56% και 59,87% αντίστοιχα.
14. Οι πληθωριστικές τάσεις παρέσυραν και το κόστος μεταφορών, το οποίο αυξήθηκε κατά 20,34%, καθώς και το κόστος διατροφής, το οποίο έχει πολύ μεγάλο βάρος στο καλάθι του καταναλωτή, κατά 12,04%.
15. Μετά τον δημοσιονομικό εκτροχιασμό, τον οποίον προκάλεσαν τα μέτρα στήριξης της οικονομίας το 2020, το έλλειμμα το 2021 περιορίστηκε κατά -17,60%, αλλά εξακολουθεί να βρίσκεται στο ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο των -13.538 εκ. €. Η κατάσταση βελτιώνεται σημαντικά το 2022, όπου το 2ο τρίμηνο περάσαμε για πρώτη φορά σε πλεόνασμα μετά το 2019.
16. Το ενοποιημένο χρέος της Γενικής Κυβέρνησης συνεχίζει να αυξάνεται φτάνοντας τα 359.110 εκ. € το 2ο τρίμηνο του 2022, όμως ως ποσοστό του ΑΕΠ μειώθηκε στο 182,1%, κυρίως λόγω της αύξησης του ΑΕΠ, μετά το ιστορικό μέγιστο του 209,3% κατά το 1ο τρίμηνο του 2021. Με βάση την αναλογία χρέους/ ΑΕΠ η Ελλάδα είναι η πιο υπερχρεωμένη χώρα στην ΕΕ και η 4η πιο υπερχρεωμένη χώρα στον κόσμο. Η συγκυρία δημιουργεί

σημαντικές επισφάλειες για την εξέλιξη του χρέους για τα επόμενα χρόνια σε περίπτωση μίας γενικευμένης ύφεσης λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, καθώς και λόγω της αύξησης των επιτοκίων, η οποία φαίνεται πως θα συνεχιστεί.

Η εικόνα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων

1. Οι ανατιμήσεις, ιδίως στις τιμές ενέργειας, προκάλεσαν στις επιχειρήσεις τρεις σοβαρές και αλληλένδετες επιπτώσεις.
2. Η πρώτη επίπτωση ήταν η σημαντική αύξηση του κόστους λειτουργίας τους. Ειδικότερα, το πρώτο εξάμηνο του 2022 το κόστος ενέργειας αυξήθηκε μεσοσταθμικά κατά 76%, το κόστος προμήθειας πρώτων υλών και εμπορευμάτων κατά 43,5%, το κόστος καυσίμων οχημάτων κατά 57,8% και το κόστος προμήθειας εξοπλισμού και μηχανημάτων κατά 26,2%.
3. Η δεύτερη επίπτωση ήταν ο ιστορικά υψηλός αριθμός των επιχειρήσεων που αύξησαν τις τιμές πώλησης των αγαθών/υπηρεσιών. Με βάση τις έρευνες οικονομικού κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, οι επιχειρήσεις που δήλωσαν ότι αύξησαν τις τιμές τους διαρκώς αυξάνονται, καθώς από 6,6% που ήταν το 2ο εξάμηνο του 2020, ανήλθαν στο 23,6% το 1ο εξάμηνο του 2021, στο 34,8% το 2ο εξάμηνο του 2021 και στο 59,2% το 1ο εξάμηνο του 2022.
4. Η τρίτη επίπτωση, που σχετίζεται τόσο με την αύξηση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων, όσο και με τις επιπτώσεις της πανδημικής κρίσης, αφορά στα σοβαρά προβλήματα ρευστότητας που παρουσιάζουν οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. Το πρόβλημα ρευστότητας των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων αποτυπώνεται από την αύξηση των ήδη υψηλών ποσοστών των επιχειρήσεων με μηδενικά ή αρκετά χαμηλά ταμειακά διαθέσιμα. Η κατάσταση φαίνεται να έχει επιδεινωθεί σημαντικά από την έναρξη της πανδημίας, καθώς οι επιχειρήσεις οι οποίες τον Ιούλιο του 2022 δήλωσαν ότι είχαν μηδενικά ρευστά διαθέσιμα αντιστοιχούσαν στο 27,8% του συνόλου των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Ειδικά για τις πολύ μικρές, που αποτελούν και τη συντριπτική πλειονότητα των επιχειρήσεων, τα σοβαρά προβλήματα ρευστότητας είναι εντονότερα, καθώς και η δυνατότητά τους να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους και να ξεφύγουν από τον φαύλο κύκλο της υπερχρέωσης.
5. Από την άλλη, ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων ενισχύθηκε περαιτέρω, τόσο το δεύτερο εξάμηνο του 2021 όσο και το πρώτο εξάμηνο του 2022. Συγκεκριμένα, ανήλθε στις 52,4 και 54,3 μονάδες αντίστοιχα, καταγράφοντας το πρώτο εξάμηνο του 2022 την υψηλότερη επίδοση από την εκδήλωση της υγειονομικής κρίσης, χωρίς ωστόσο να προσεγγίζει το προ πανδημίας επίπεδο.
6. Αυξητικά κινήθηκε και η απασχόληση, ενώ ενισχυμένο ήταν και το ποσοστό των επιχειρήσεων που πραγματοποίησε επενδύσεις. Το πλήρες άνοιγμα της οικονομίας, η πολύ καλή τουριστική περίοδος, η μείωση φορολογικών και λοιπών επιβαρύνσεων και τα μέτρα αντιμετώπισης των υψηλών τιμών ενέργειας, θεωρούνται οι βασικοί παράγοντες των θετικών αυτών εξελίξεων.
7. Ωστόσο, σε σχέση με τις επενδύσεις, από τα στοιχεία φαίνεται πως αποτελούσαν κυρίως επενδύσεις προσαρμογής ή συντήρησης και λιγότερο επέκτασης ή ανάπτυξης. Με άλλα λόγια, το μεγάλο μέρος των επενδύσεων ήταν μικρής κλίμακας, δεδομένου ότι το ύψος της επένδυσης για περισσότερες από 1 στις 2 επιχειρήσεις ήταν έως 5.000€, ενώ η συντριπτική πλειονότητα των επιχειρήσεων (περισσότερες από 8 στις 10) χρηματοδότησε την επένδυση που πραγματοποίησε με ίδια κεφάλαια.
8. Τέλος, όσον αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, παρατηρείται υστέρηση στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών. Είναι

χαρακτηριστικό πως από τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που έχουν ενσωματώσει νέες τεχνολογίες στη δραστηριότητα τους μόνο το 17,4% τις υιοθέτησε κατά τη διάρκεια της πανδημίας.

Γνωριμία με τις Σχολές στις οποίες διδάσκεται το Κόσμημα ΑΦΙΕΡΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΠΑΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ (τομέας Αργυροχρυσοχοΐας)

Ολοκληρώθηκε η συλλογή χρήσιμων πληροφοριών στην Επαγγελματική Σχολή του Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης και συγκεκριμένα του τομέα της Αργυροχρυσοχοΐας, προς ενημέρωση υποψήφιων σπουδαστών, αλλά και επαγγελματιών του κλάδου.

Στην προσπάθεια αυτή, αρωγός στάθηκε η κυρία Δώρα Χατζηθεοδώρου, καθηγήτρια του Τμήματος και Υπεύθυνη ειδικότητας. Βοήθησε στη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων πληροφοριών και αντίστοιχου φωτογραφικού υλικού.

Το αφιέρωμα:

-Πόσα είναι τα έτη φοίτησης. Πόσοι είναι οι κύκλοι μαθημάτων. Ποιά είναι τα μαθήματα.

Η διάρκεια φοίτησης είναι 2 έτη (4 εξάμηνα). Καθ' όλη τη διάρκεια φοίτησης ο μαθητής παρακολουθεί το απόγευμα τα μαθήματά του στην τάξη, ενώ το πρωί απασχολείται ως ασκούμενος σε κάποια επιχείρηση.



Τα μαθήματα είναι τα εξής:

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑΣ
ΣΜΑΛΤΟ
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΟΣΜΗΜΑΤΟΣ
ΣΧΕΔΙΟ ΚΟΣΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕΣΩ Η/Υ
ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΕΧΝΗΣ
ΙΣΤΟΡΙΑ ΚΟΣΜΗΜΑΤΟΣ
ΒΑΣΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ
ΜΕΤΑΛΛΟΓΝΩΣΙΑ
ΟΞΕΑ ΣΤΗΝ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΚΑΡΦΩΤΙΚΗ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΧΑΡΑΚΤΙΚΗ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ
ΠΟΛΥΤΙΜΟΙ ΛΙΘΟΙ
ΕΥΠΛΑΣΤΑ ΥΛΙΚΑ

-Πόσοι φοιτούν στον τομέα της Αργυροχρυσοχοΐας. Από ποιές περιοχές επιλέγουν τη συγκεκριμένη Σχολή.

Στον τομέα της Αργυροχρυσοχοΐας έχουμε 27 άτομα, από όλη τη Βόρεια Ελλάδα, καθώς είναι η μοναδική ΕΠΑΣ Αργυροχρυσοχοΐας. Φέτος έχουμε την τιμή να έχουμε σπουδαστές από τη Ζάκυνθο, την Κόρινθο, την Άρτα κ.ά.

-Πόσοι είναι οι καθηγητές/εκπαιδευτές και με ποιο αντικείμενο.

Οι εκπαιδευτικοί που απαρτίζουν την ειδικότητα είναι πέντε.



Παπατσεχιλίδης Ιωάννης, Μαθηματικός – Διευθυντής ΕΠΑΣ

Χατζηθεοδώρου Θεοδώρα, Αργυροχρυσοχόος – Υπεύθυνη ειδικότητας

Θαλάσση Ευθαλία, Αργυροχρυσοχόος - Εκπαιδευτικός

Κυριακοπούλου Ολύβια, Καλών Τεχνών - Εκπαιδευτικός

Μόσχος Γιώργος, Χημικός Μηχανικός – Εκπαιδευτικός

-Ποιες υποδομές απολαμβάνουν όσοι φοιτούν στη Σχολή; Διαπιστώνονται ελλείψεις; Αν ναι, ποιες.

Στις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ παρέχονται:

Εξοπλισμένα εργαστήρια

Βιβλία - βοηθήματα

Έμπειρο και άρτια καταρτισμένο

Εκπαιδευτικό προσωπικό, μόνιμο και έκτακτο.

Κατά τη διάρκεια της Μαθητείας/Πρακτικής Άσκησης οι εκπαιδευόμενοι αμείβονται με

και ασφαρίζονται από τους εργοδότες, για τους οποίους ο ΟΑΕΔ έχει θεσπίσει κίνητρα, προκειμένου να διευρυνθεί ο αριθμός των απασχολούμενων μαθητών

Σπουδαστική άδεια, μέχρι 30 ημέρες με αποδοχές

Επίδομα στέγασης και σίτισης, σε όσους έχουν τις προϋποθέσεις

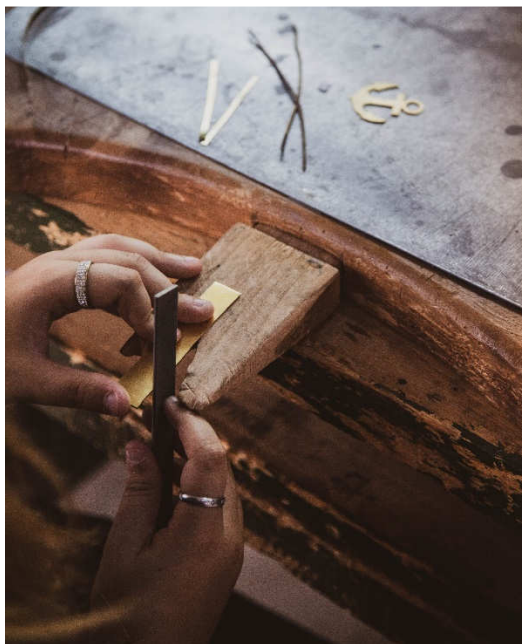
Απαιτείται σε τακτά χρονικά διαστήματα εκσυγχρονισμός και συντήρηση των εργαστηριακών υποδομών όπως και εμπλουτισμό και ανανέωση των μαθησιακών εγχειριδίων.



-Με ποιές τεχνικές γνώσεις και επαγγελματικές δεξιότητες αποφοιτούν όσοι παρακολουθήσουν το σύνολο των μαθημάτων της Σχολής.

Ο πτυχιούχος της ΕΠΑ.Σ. της ειδικότητας «Αργυροχρυσοχοΐας», είναι ένας ειδικευμένος τεχνίτης με πιστοποιημένες γνώσεις, δεξιότητες, και επαγγελματικές στάσεις που τον καθιστούν ικανό να

εργασθεί σε όλους τους τομείς και βαθμίδες του επαγγελματικού πεδίου που αφορά στην σχεδίαση, κατασκευή, επιδιόρθωση και μαζική παραγωγή αντικειμένων που αποτελούνται από πολύτιμα μέταλλα και πολύτιμες πέτρες.



-Ποιοι είναι οι στόχοι και ποιες οι προσδοκίες των διδασκόντων για τους σπουδαστές.

Οι βασικοί στόχοι των εκπαιδευτικών συνδέονται με την αλληλεπίδραση των γνώσεων μεταξύ σχολείου και εργασίας, με την προσέγγιση της διδακτέας ύλης που καλλιεργεί τις οριζόντιες δεξιότητες όπως της ανάληψης ευθυνών, της πειθαρχίας, της δυνατότητας λήψης αποφάσεων και κυρίως στην ενίσχυση και ενθάρρυνση της συμμετοχής των μαθητευομένων στις δραστηριότητες του χώρου εργασίας.

-Αν υπάρχουν αναφέρετε συνεργασίες της Σχολής με άλλες Σχολές της χώρας, με το εξωτερικό ή άλλους τομείς κατάρτισης.

Η σχολή έχει άμεση σχέση και συνεργασία με τα ΙΕΚ ΔΥΠΙΑ Ωραιοκάστρου, με τα οποία και συστεγάζονται εργαστηριακά. Συνεργαζόμαστε με το CEDEFOP και τα προγράμματα που υλοποιεί και συμμετέχουμε στις δραστηριότητες για την Πανευρωπαϊκή Εβδομάδα δεξιοτήτων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Στα πλαίσια της εξωστρέφειας έχουμε καταθέσει φάκελο για τα προγράμματα ERASMUS και περιμένουμε την απόφαση. Με την υποστήριξη όλων των αρμόδιων φορέων (ΠΟΒΑΚΩ, ΣΧΑΘ, ΣΚΩΘ, HELEXPO, ΒΕΘ) συμμετέχουμε και εκθέτουμε έργα σπουδαστών στην KOSMIMA και στην ATHENS INTERNATIONAL JEWELLERY SHOW. Επίσης, η Μονή Λαζαριστών, στη Θεσσαλονίκη, μας φιλοξενεί κάθε χρόνο εκθέτοντας τα έργα μας. Έχουμε άμεση συνεργασία με τον οργανισμό Φάρο Ελπίδας, όπου συμμετείχαμε ενεργά σε ημερίδα στα Ιωάννινα με τίτλο «Η τέχνη της Συρματερής». Οι δράσεις εξωστρέφειας είναι πάρα πολλές και ποικίλες και φυσικά είμαστε πάντοτε ανοικτοί σε νέες προτάσεις και προκλήσεις.

Το μέλλον των σπουδαστών μετά τις σπουδές.

Ο σπουδαστής φοιτά 2 χρόνια. Υπογράφει 4ήμερη ή 5ήμερη σύμβαση εργασίας με εργαστήριο αργυροχρυσοχοΐας. Πληρώνεται για κάθε ημέρα με 23,89 ευρώ. Από αυτά τα 16,54 ευρώ τα πληρώνει το σχολείο και τα 7,35 ευρώ ο εργοδότης. Επίσης, ο εργοδότης επιβαρύνεται και με το

ένσημο το οποίο κοστίζει 4,18 ευρώ. Οπότε ο εργοδότης επιβαρύνεται με το ποσό των 11,53 ευρώ για κάθε ημέρα εργασίας. Η σύμβαση διαρκεί από μία ημέρα έως 2 έτη, χωρίς καμία άλλη επιβάρυνση.

Η ΠΟΒΑΚΩ ευχαριστεί θερμά την κ. Χατζηθεοδώρου για τη συνεισφορά της στη συγγραφή του άρθρου.

ΕΒΕΘ - Θετική για τις επιχειρήσεις η διατήρηση για ένα χρόνο ακόμη του πλαφόν 3% στις επαγγελματικές μισθώσεις

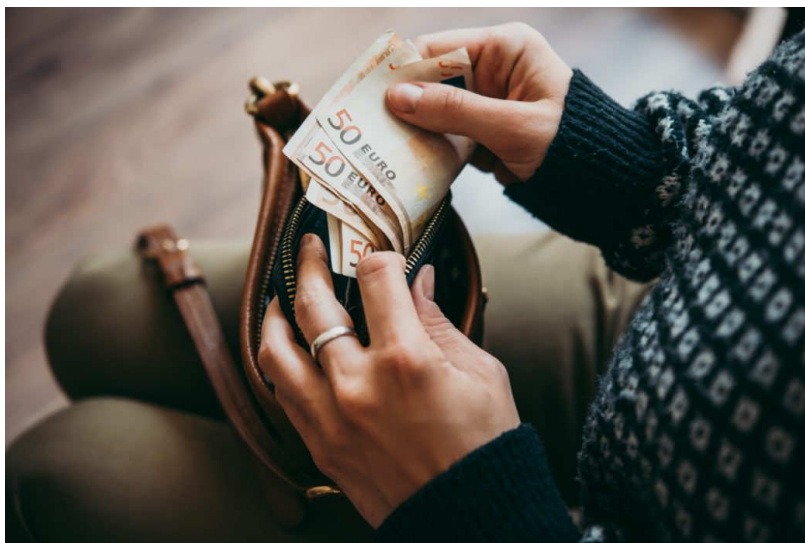


Με ιδιαίτερη ικανοποίηση οι επιχειρήσεις άκουσαν από τον Πρωθυπουργό την εξαγγελία διατήρησης για ένα χρόνο ακόμη του πλαφόν 3% στις επαγγελματικές μισθώσεις.

Όπως επισημαίνει ο Πρόεδρος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης, κ. Γιάννης Μασούτης, ήταν ένα αίτημα των παραγωγικών τάξεων που ικανοποιήθηκε, το οποίο συμβάλλει στη συγκράτηση του κόστους και την τιθάσευση του πληθωρισμού. Παράλληλα δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να συγκρατήσουν τα επιβαρυνόμενα λειτουργικά τους έξοδα.

Το ΕΒΕΘ επικροτεί την απόφαση αυτή καθώς στοχεύει άμεσα στην ενίσχυση της ελληνικής επιχειρηματικότητας.

Δώρο Χριστουγέννων: Πότε καταβάλλεται και πώς γίνεται ο υπολογισμός online – Η προθεσμία



Μέχρι τις 21/12 θα λάβουν οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα το δώρο Χριστουγέννων.

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) μέσα από μια σειρά απαντήσεων σε βασικά ερωτήματα ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το δώρο Χριστουγέννων.

Τι πρέπει να γνωρίζουμε για το δώρο Χριστουγέννων

Κατοχύρωση δώρου Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων, όπως και το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, κατοχυρώθηκαν περαιτέρω με την Εθνική Γενική ΣΣΕ του έτους 2010 (άρθρο 1) για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου για τα δώρα εορτών είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από την αξίωση καταβολής τους.

Ποιοι εργαζόμενοι δικαιούνται δώρο Χριστουγέννων

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται Δώρα Εορτών.

Πώς υπολογίζεται το δώρο Χριστουγέννων

Για τον υπολογισμό του ποσού των Δώρων λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Έτσι, οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή όλη τη χρονική περίοδο που αναφέραμε δηλαδή από 1^{ης} Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους, δικαιούνται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Όσοι όμως από τους παραπάνω μισθωτούς, που η σχέση τους με τον εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα (από 1/5 έως και 31/12), δικαιούνται να λάβουν τμήμα του δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης.

Σε αυτή τη περίπτωση το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται ως εξής: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια – ανάλογα με το πώς αμείβονται – για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου.

Εκτός από την περίπτωση που η εργασία παρασχέθηκε χωρίς διακοπή όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου, στο διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (πχ με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας, με σπουδαστική άδεια). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων συνυπολογίζονται τα «τριήμερα ασθένειας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθένειας,, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που καταβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθένειας.

Δείτε εδώ την online εφαρμογή που έχει δημιουργήσει το ΚΕΠΕΑ για να υπολογίσετε μόνοι σας το δώρο που θα λάβετε: <https://www.kepea.gr/calc-doro-xristoygennon.php>

Ειδικότερα για τις αποδοχές του δώρου Χριστουγέννων

Βάση για τον υπολογισμό του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία κλπ.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ'επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Στην έννοια των τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τη νομολογία των δικαστηρίων εντάσσονται επίσης και:

το επίδομα αδείας: για τον υπολογισμό στο δώρο της αναλογίας του επιδόματος αδείας πολλαπλασιάζουμε το συνολικό ποσό του δώρου που δικαιούται ο μισθωτός επί τον συντελεστή 0,041666

Παράδειγμα: εργαζόμενος με δώρο Χριστουγέννων 900 ευρώ (μικτό μισθό) με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.

η αμοιβή της νόμιμης υπερωρίας ,εφόσον παρέχεται τακτικά

η αμοιβή της υπερεργασίας, εφόσον η εργασία αυτή πραγματοποιείται τακτικά

η αμοιβή για εργασία την Κυριακή και σε εξαιρεσιμες γιορτές ή σε νυκτερινές ώρες, εφόσον η απασχόληση είναι τακτική και μόνιμη.

η αξία του χορηγούμενου γάλακτος ημερησίως.

η πρόσθετη αμοιβή που δίνεται από τον εργοδότη οικειοθελώς για μεγαλύτερη παραγωγική απόδοση (πριμ), όταν επαναλαμβάνεται για μεγάλο χρονικό διάστημα και σε τακτά χρονικά διαστήματα.

τα φιλοδωρήματα που δίνονται στους μισθωτούς από τρίτους.

τα οδοιπορικά έξοδα, όταν δεν εξαρτώνται από την πραγματοποίηση υπηρεσιακών μετακινήσεων, δεν υπόκεινται σε απόδοση λογαριασμού και δεν διακόπτονται κατά την διάρκεια ασθένειας ή άδειας.

το επίδομα μη απουσίας (τακτικότητας)

το επίδομα κατοικίας

α. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους ωρομίσθιους

Για όσους αμείβονται με ωρομίσθιο ο υπολογισμός γίνεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών του διαστήματος από 1-5-2016 μέχρι 31-12-2016. Διαιρούνται δηλαδή οι συνολικές αμοιβές που έλαβε ο μισθωτός μέσα στο διάστημα αυτό δια του αριθμού των ημερών του διαστήματος αυτού κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάσθηκε η διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. Το ποσό που προκύπτει πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των ημερομισθίων που αναλογούν στη διάρκεια της εργασιακής σχέσης.

β. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους με μερική απασχόληση

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται καθημερινά λιγότερες ώρες (σε σχέση με τη πλήρη απασχόληση) θα λάβουν ως δώρο Χριστουγέννων όσα ημερομίσθια λαμβάνει και ο εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση έχοντας όμως ως βάση υπολογισμού τις μειωμένες αποδοχές και αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησης του από 01/05/2016 έως 31/12/2016.

γ. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους με διαλείπουσα εργασία (εκ περιτροπής απασχόληση).

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται λιγότερες από 5 ημέρες τη βδομάδα (για τους απασχολούμενους με πενθήμερο) και λιγότερες από 6 ημέρες τη εβδομάδα (για τους απασχολούμενους με δήμερο) δικαιούνται δώρο Χριστουγέννων 1 ημερομίσθιο για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια μέσα στο διάστημα από 01/05/2016 έως 31/12/2016.

Προσοχή: Σε όλες τις περιπτώσεις το ποσό του δώρου προσαυξάνεται με τον συντελεστή αδείας 0,041666.

Πότε καταβάλλεται το Δώρο Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους, υπόκειται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ, Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Νοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Τα δώρα εορτών σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Πότε παραγράφονται οι αποδοχές των Δώρων

Βάσει του άρθρου 250 παρ. 17 του Αστικού Κώδικα οι αποδοχές των Δώρων στον ιδιωτικό τομέα παραγράφονται μετά από 5ετία από το τέλος του έτους που ήταν απαιτητές βάσει του άρθρου 250 παρ. 17 του Αστικού Κώδικα.-

Επιμέλεια κειμένων: Νένα Μυρωνίδου (nmyronidou@gmail.com)



ΧΡΥΣΙΔΡΕΙΑ